

# Inšpiruje nás Integrita

Kódex Obchodného Správania Spoločnosti AbbVie

abbvie

Naša veda, naša zručnosť  
a náš inovačný duch sa  
snažia priniesť na trh  
lepšiu kvalitu života.



# Správa od Generálneho Riaditeľa

## Vážený Kolega/Vážená Kolegyňa,

vítajte v Kódexe správania spoločnosti AbbVie. V spoločnosti AbbVie tvrdo pracujeme na zabezpečení toho, že budeme robiť správne veci tým správnym spôsobom – podľa koncepcie AbbVie Way – s agilitou a transparentnosťou hodnou našej biofarmaceutickej spoločnosti. Kódex odráža koncepciu AbbVie Way a je v podstate návrhom, ktorý stanovuje jasné očakávania týkajúce sa toho, ako robiť správnu vec tým správnym spôsobom.

Je na každom z nás, ako zamestnancoch spoločnosti AbbVie, aby sme stávali na koncepcii AbbVie Way a pokračovali v posilňovaní nášho dobrého mena tým, že sa pri výkone svojej práce budeme držať najvyšších štandardov čestnosti, spravodlivosti a bezúhonnosti. A práve v tomto nám Kódex môže pomôcť.

Kódex nebol vytvorený ako „kniha pravidiel“, o ktoré sa budeme len potkýnať. Bol vytvorený, aby slúžil ako aktívny, živý dokument, ktorý nám pomôže tým

najjednoduchším spôsobom robiť správnu vec. Považujte ho za sprievodcu, s ktorým sa môžete poradiť o svojej práci. Nie je to niečo, čo by ste mali len prelistovať a potom odložiť na poličku. Dúfam, že každý kolega v spoločnosti AbbVie bude považovať tento Kódex za nástroj, ktorý mu pomôže nasmerovať jeho úsilie, aby mohol vždy robiť čo najlepšie rozhodnutia. Mal by byť vždy po ruke, tak ako telefón alebo počítač.

Kódex poskytuje usmernenie a pokyny pre naše úsilie. Opisuje to, v čo veríme a čo sa snažíme poskytovať tým, ktorým slúžime: pacientom, poskytovateľom zdravotnej starostlivosti, akcionárom, obchodným partnerom a našim spolupracovníkom. Všetci zdieľame zodpovednosť žiť podľa nášho Kódexu. To pomáha odlíšiť spoločnosť AbbVie, zabezpečuje náš úspech a v konečnom dôsledku ovplyvňuje kvalitu života ľudí, ktorým slúžime.

## Vaša povinnosť

Pamätajte si teda, že keď potrebujete urobiť ťažké rozhodnutie, pozrite sa do Kódexu. Ak potrebujete diskutovať ďalej, sú tu pre vás manažment spoločnosti AbbVie a vaši kolegovia vrátane našej kancelárie pre etické správanie a dodržiavanie predpisov a právneho oddelenia. Ak máte stále otázky alebo obavy, globálny portál linky pomoci je k dispozícii bezplatne, 24 hodín a 7 dní v týždni.

Ďakujem vám za pozornosť, ktorú venujete Kódexu, vaše dodržiavanie jeho základných princípov a všetko úsilie smerom k úspešnému dosiahnutiu princípu AbbVie Way.

S pozdravom



**Richard A. Gonzalez**

predseda predstavenstva a generálny riaditeľ



To, čo robíme, nie je jednoduché, ale my vytrváme, pretože to, čo dosiahneme, vzbudzuje nádej a mení životy – a to každý deň.



## **Správa od Generálneho Riaditeľa 4**

## **Integrita na našom pracovisku 10**

Ctíme náš kKódex	12
Robíme dobré rozhodnutia	16
Hovoríme nahlas	18
Sme úctiví	20
Chráňme svojich zamestnancov a naše prostredie	22
Podporujeme súkromie zamestnancov	25

## **Integrita pri starostlivosti o pacientov 26**

Snažíme sa vylepšiť životy pacientov	28
Rokujeme čestne s poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti	28
Zaisťujeme súkromie pacientov a zákazníkov	30

## **Integrita v našom priemyselnom odvetví 32**

Dodržiavame zákony a predpisy týkajúce sa nášho priemyselného odvetvia	34
Kvalita a bezpečnosť produktov sú pre nás prioritou	35
Zodpovedne propagujeme produkty	36
Udržiavame vysoké štandardy vo výskume a vývoji	36
Udržiavame dôveryhodné obchodné praktiky	38
Dodržiavame zákony v oblasti boja proti úplatkárstvu a korupcii	40
Chráňme firemné aktíva	42
Náležite spravujeme a uchováваме záznamy	44
Pri zhromažďovaní obchodných informácií dodržiavame etiku	44
S verejnosťou komunikujeme vhodným spôsobom	45

## **Integrita na trhu 46**

Vyhýbame sa konfliktom záujmov	48
Dodržiavame protimonopolné zákony	50
Dodržiavame zákony týkajúce sa nedovoleného obchodovania s akciami vykonávaného zamestnancami	50
Dodržiavame zákony týkajúce sa importu/exportu	52
Sme ostražití pri platbách z podozrivých zdrojov	53
S dodávateľmi zaobchádzame slušne	54
Spolupracujeme so štátnymi orgánmi	55

## **Integrita v komunite 56**

Sme dobrými globálnymi občanmi	58
Pomáhame chrániť planétu	60

## **Výnimky 62**

## **Kontakty a linka pomoci 64**

## **Prísľub dodržiavania Kódexu 66**

## **Register 67**

# Integrita na našom pracovisku

Každá práca má zmysel  
najmä vtedy, keď sa robí  
bezúhonne a čestne.

Ctíme náš Kódex	12
Robíme dobré rozhodnutia	16
Hovoríme nahlas	18
Sme úctiví	20
Chránime svojich zamestnancov a naše prostredie	22
Podporujeme súkromie zamestnancov	25



## Ctíme náš Kódex

Každý deň máme možnosť pestovať našu vášeň pre vývoj a obchodovanie s produktmi, ktoré pomáhajú zlepšovať zdravie na celom svete.

Dôvera nie je niečo dané. Získava sa každým dňom prostredníctvom každej jednej činnosti, ktorú vykonávame. To znamená, že každé rozhodnutie, ktoré urobíme, má dopad na životy mnohých ľudí. A naše jednotlivé činnosti majú vplyv na celú spoločnosť. Náš Kódex nás vedie pri uskutočňovaní dobrých rozhodnutí. Poukazuje na zásady a postupy, ktoré sa nás týkajú. Tiež nám pomáha mať uspokojujúcejšie pracovisko.

Náš Kódex predstavuje vysoké štandardy, vďaka ktorým sme jednou z najuznávanejších obchodných spoločností na svete. Od všetkých zamestnancov spoločnosti AbbVie očakávame, že budú konať v súlade s naším Kódexom. Pomocou interných aj externých zdrojov robíme pravidelné a mimoriadne hodnotenia našich obchodných praktík s cieľom overiť dodržiavanie Kódexu, našich zásad a postupov a zákona. Tieto kontroly našich obchodných procesov nám umožňujú identifikovať oblasti, kde môžeme dosiahnuť zlepšenie, a napraviť potenciálne problémy, aby sme si boli istí, že podnikáme správnym spôsobom.

### Toto je náš spôsob

Kultúrne rozdiely v spoločnostiach po celom svete môžu viesť k rôznym pohľadom na obchodné praktiky. Tam, kde sú miestne zvyky v rozpore s naším Kódexom, postupujte podľa Kódexu. Ak máte pochybnosti, čo máte robiť, opýtajte sa svojho nadriadeného alebo sa obráťte na [Oddelenie pre Etiku a Dodržiavanie Predpisov](#) alebo na naše [Právne Oddelenie](#).

Ak chcete získať prístup k ďalším zásadám a postupom týkajúcim sa tém uvedených v našom kódexe, navštívte portál Corporate Policy Portal na lokalite My AbbVie alebo požiadajte svojho manažéra alebo kanceláriu pre etiku a súlad o dodatočné usmernenia.

### Kto by mal dodržiavať náš Kódex

Náš Kódex sa týka všetkých zamestnancov spoločnosti AbbVie vo svete. Očakávame od našich dodávateľov, obchodných partnerov a iných tretích strán, s ktorými obchodujeme, že budú dodržiavať rovnako vysoké štandardy, ktoré sme si pre seba stanovili, a že sa pri práci pre spoločnosť AbbVie budú správať v súlade s duchom Kódexu a všetkými platnými zákonmi a predpismi.

### Lídri ako vzory

Ak vediete ostatných, udávate tón pre našu kultúru integrity. Povzbudzujte ostatných, aby dodržiavali Kódex. Načúvajte obavám zamestnancov. Netolerujte nevhodné správanie ani neetické alebo nelegálne aktivity tam, kde pracujete, ani v inej oblasti firmy. Vaše dodržiavanie nášho Kódexu a vaše pozitívne činy prispievajú k výkonu spoločnosti AbbVie, no čo je dôležitejšie, prispievajú k ochrane našej reputácie.



## Naše Zásady

Náš cieľ je vážny a naša cesta je jasná. Prijímame zodpovednosť za pozoruhodný vplyv, ktorý máme na životy ľudí prostredníctvom inovatívnych liekov a riešení, ktoré spoločne vytvárame. V tomto sme poháňaní naším súcitom s ľuďmi, oddanosťou inováciám a inklúzií, službami pre komunitu a bezúhonnosťou bez kompromisov v srdci všetkého, čo robíme.

Pracujeme ako jeden tím spoločnosti AbbVie a staráme sa dôsledne o našich pacientov, ich rodiny, našich zamestnancov a naše komunity. Snažíme sa robiť správnu vec, dosahovať najvyššie štandardy v oblasti kvality, dodržiavania predpisov, bezpečnosti a výkonnosti. Do všetkého, čo robíme, neúnavne investujeme a inovujeme to, aby sme vývojom nových liekov a prístupov k zdravotnej starostlivosti pre zdravší svet naplnili neuspokojené potreby.

Naši zamestnanci na celom svete prijímajú rôzne zázemia a perspektívy a so všetkými zaobchádzajú rovnako, s dôstojnosťou a rešpektom, čo nám umožňuje dosiahnuť to najlepšie. Svoju úlohu slúžiť našim komunitám, podporovať ich a chrániť životné prostredie vykonávame s hrdosťou, čím sme dosiahli trvalý vplyv, ktorý sa prejavuje v rámci zdravotnej starostlivosti aj mimo nej.

To, čo robíme, nie je jednoduché, ale my vytrváme, pretože to, čo dosiahneme, vzbudzuje nádej a mení životy – a to každý deň.

- **Meniť životy** – Každý deň vzbudzujeme nádej a meníme životy. Robíme rozhodnutia založené na našej starostlivosti a súcite s ľuďmi, ktoré majú trvalý vplyv na našich pacientov, ich rodiny, našich zamestnancov a na komunitu.
- **Konať s bezúhonnosťou** – Snažíme sa vždy robiť správnu vec. S nekompromisnou bezúhonnosťou v srdci všetkého, čo robíme, plníme najvyššie štandardy kvality, dodržiavania predpisov, bezpečnosti a výkonu.
- **Podpora inovácií** – Aby sme splnili neuspokojené potreby neúnavne inovujeme všetko, čo robíme. Investujeme do vývinu a vývoja nových liekov a zdravotných prístupov pre zdravší svet.
- **Prijímať rozmanitosť a inklúziu** – Ku každému pristupujeme rovnako, s dôstojnosťou a rešpektom. Naši zamestnanci na celom svete prijímajú rôzne zázemia a perspektívy, ktoré nám všetkým umožňujú dosiahnuť to najlepšie.
- **Slúžiť komunite** – Sme hrdí na to, že môžeme slúžiť a podporovať komunitu a svojím dielom sa podieľať na ochrane životného prostredia. Máme pozoruhodný vplyv, ktorý sa prejavuje v rámci zdravotnej starostlivosti aj mimo nej.



## Robíme dobré rozhodnutia

Náš Kódex vám nemôže povedať, čo robiť v každej situácii.

Vo väčšine prípadov, pokiaľ dodržiavate naše pravidlá, postupy a zákony, je vaše rozhodnutie pravdepodobne správne. Použite svoj najlepší úsudok. Buďte poctiví a čestní. Ak nie je správna voľba jasná, obráťte sa na svojho manažéra, [Kanceláriu pre Etické Správanie a Dodržiavanie Predpisov](#), [Právne Oddelenie](#) alebo na iný [Kontakt](#).

### Vytvárame rozdiel

Na schôdzi ja a môj spolupracovník začujeme, že konzultantka povie niečo, čo sa nám zdá nevhodné. Keď sme to neskôr predebatovali, obom sa nám to zdalo nevkusné, ale môj spolupracovník si nemyslí, že došlo k porušeniu nejakých pravidiel alebo zákona. Rešpektujem konzultantku a nechcem, aby mala problémy, ale poviem svojmu nadriadenému, čo sa stalo, pretože je to podľa mňa to najlepšie pre firmu.



Urobte správne rozhodnutie. Spýtajte sa sami seba...



**Je to zákonné?**



**Je to v súlade s našimi zásadami a postupmi?**



**Neodporuje to zaužívanej praxi v odvetví?**



**Prejavuje sa tým rešpekt k našej kultúre integrity?**



**Podporuje to náš výkon a naše ciele?**



**Neprekážalo by mi, keby sa to zverejnilo?**

**Ak na všetko odpovedáte áno:**

Urobte to. Vaše rozhodnutie je pravdepodobne správne.

**Ak na niečo odpoviete nie:**

Nerobte to. Mohli by ste ohroziť pacienta, seba, niekoho iného alebo našu spoločnosť.

**Ak v niečom nemáte istotu:**

Porozprávajte sa so svojím nadriadeným pracovníkom, [Oddelením pre Etiku a Dodržiavanie Predpisov](#), naším [právnym oddelením](#) alebo sa obráťte na niektorú z našich [Kontaktných Osôb](#).

# Hovoríme nahlas

Naša kultúra povzbudzuje otvorenú komunikáciu a úctivú diskusiu.

Každý by mal hovoriť nahlas to, čo si myslí! Takto riešime problémy a zlepšujeme svoj výkon.

Ak...

### chcete vedieť

o probléme pri dodržiavaní predpisov, o našich zásadách alebo postupoch

**Povedzte to nahlas!**

Ak...

**vidíte** neprípustné správanie, porušenie Kódexu alebo nezákonnú činnosť

**Povedzte to nahlas!**

Ak...

**máte podozrenie na** neprípustné správanie, porušenie Kódexu alebo nezákonnú činnosť

**Povedzte to nahlas!**

Nečakajte, kým to povie nahlas niekto iný. Niekedy stačí na korekciu správania spolupracovníkovi jednoducho povedať: „Prosím, nerob to.“ Ak to nezaberie, riešite to. Pozerať sa inam, keď dochádza k nezákonnému alebo neetickému správaniu, nás všetkých ohrozuje.

## Podanie hlásenia

Krátky pohovor s nadriadeným pracovníkom môže jednoduchým spôsobom pomôcť vyriešiť mnoho problémov. Existujú aj iné spôsoby, ako môžete nahlásiť, čo vás trápi. Pozrite si našu stránku **Kontakty** so zoznamom zdrojov, ktorý je užitočnou pomôckou, vrátane nášho **globálneho portálu linky pomoci**, čo je dôverná možnosť, ako sa môžete kedykoľvek zdôveriť s tým, čo vás trápi – 24 hodín denne, 7 dní v týždni. Keď nahlásite problém, promptne začneme vyšetrovanie a v prípade potreby urobíme nápravné opatrenie. Tam, kde to povoľuje zákon, môžete veci nahlasovať anonymne. Nikdy sa nebojte oznámiť, čo vás trápi.

## Nepomstíme sa

Naša politika neodplácania je v súlade s naším záväzkom integrity. Slobodne vyjadrite a nahláste, čo vás trápi. Nebudeme tolerovať odvetné opatrenia proti vám za to, že ste niečo nahlásili v dobrej viere. Každá osoba, u ktorej sa zistí, že bola zainteresovaná do pomsty, bude čeliť nápravným opatreniam vrátane možnosti ukončenia pracovného pomeru.

## Toto je náš spôsob

Rešpektujeme a prešetrujeme všetky hlásenia urobené v dobrej viere. To znamená, že nám povie, čo je podľa vás pravda. Nemusíte vedieť všetky fakty, aby ste to mohli nahlásiť. Ak naozaj niekoho podozrievate z nevhodného alebo nezákonného správania, nahláste to. Tak pomôžete zachovať našu reputáciu a dôveru, ktorú do nás ostatní vkladajú.



**Existuje mnoho spôsobov, ako môžete oznámiť problémy alebo to, čo vás trápi. Kontaktujte...**

svojho nadriadeného

**Oddelenie Ľudských Zdrojov**

**Oddelenie pre Etiku a Dodržiavanie Predpisov**

**Právne Oddelenie**

**Globálny portál linky pomoci**

Pozrite si našu stránku **Kontakty** s úplným zoznamom zdrojov pre podávanie hlásení spoločnosti AbbVie.

## Spolupráca s vyšetrovateľmi

Pri vyšetrovaní údajného pochybenia budeme spolupracovať a rýchlo reagovať na žiadosti o informácie. To zahŕňa poskytnutie presných dokumentov alebo záznamov týkajúcich sa vyšetrovania. Podajte sa úprimne a úplne o to, čo viete.

## Dôsledky porušenia

Každá osoba, u ktorej sa zistí, že bola zainteresovaná do nevhodného správania alebo porušenia nášho kódexu, našich zásad, našich postupov a/alebo platných zákonov či predpisov, bude čeliť nápravným opatreniam vrátane možnosti ukončenia pracovného pomeru.

## Sme úctiví

Naše pracovisko povzbudzuje spoluprácu a začlenenie.

Zdieľanie a ocenenie veľkého množstva nápadov a uhlov pohľadu rozširuje naše perspektívy, inšpiruje nás k ďalším inováciám a pomáha nám dosahovať naše ciele.

### Ceníme si rôznorodosť a inklúziu

Snažíme sa o vytvorenie energického, inkluzívneho pracoviska, ktoré stavia na širokej rôznorodosti ľudí. V našej politike zamestnanosti vítame rozdiely a povzbudzujeme rovnaké príležitosti. Nediskriminujeme na základe rasy, farby pleti, náboženstva, národnosti, veku, pohlavia, fyzického ani duševného postihnutia, zdravotného stavu (vrátane tehotenstva), genetických informácií, rodovej identity alebo prejavu, sexuálnej orientácie, rodinného stavu, chráneného štatútu veterána ani žiadnej inej charakteristiky chránenej zákonom.

### Vytvárame rozdiel

Práve robím pohovory s kandidátmi na miesto v mojom tíme. Aj keď nepracujem v krajine, ktorá má antidiskriminačné zákony, mám v úmysle ctíť záväzok spoločnosti AbbVie, čo sa týka rovnosti pracovných príležitostí, a ponúknuť pozíciu najkvalifikovanejšej osobe na základe jej znalostí, zručností a schopností.

### Povzbudzujeme rešpekt

Ľudia tvoria úspech spoločnosti AbbVie. Presadzujeme pracovisko bez obťažovania, kde sa s jednotlivcami zaobchádza s rešpektom a dôstojnosťou. Netolerujeme akékoľvek nevhodné správanie – verbálne, vizuálne alebo fyzické – ktoré je nežiaduce alebo zamerané na niekoho na základe jeho alebo jej zákonom chránených charakteristík. To zahŕňa správanie, ktoré narušuje niečiu prácu alebo vytvára zastrašujúce, nepriateľské alebo ofenzívne pracovné prostredie.

Ak chcete získať prístup k ďalším zásadám a postupom týkajúcim sa tém uvedených v našom kódexe, navštívte portál Corporate Policy Portal na lokalite My AbbVie alebo požiadajte svojho manažéra alebo kanceláriu pre etiku a súlad o dodatočné usmernenia.

### Toto je náš spôsob

Medzi nevhodné správanie môže patriť...

- Zastrášujúce, ponižujúce alebo ofenzívne poznámky, e-maily, fotografie alebo iné tlačené materiály
- Rasové alebo náboženské urážky alebo nadávky
- Vtipy, obrázky, komentáre alebo slová obsahujúce hanlivý alebo sexuálny obsah
- Nechcený fyzický kontakt



### Ďalšie informácie

Ak chcete získať ďalšie informácie, pozrite si zásady proti obťažovaniu a diskriminácii spoločnosti AbbVie alebo kontaktujte oddelenie ľudských zdrojov.



## Chráňme našich zamestnancov a naše životné prostredie

Zaviazali sme sa chrániť životné prostredie a zdravie a bezpečnosť našich zamestnancov, dodávateľov a komunití.

Naše programy týkajúce sa životného prostredia, zdravia a bezpečnosti sú zamerané na poskytnutie bezpečného a zdravého pracoviska pre zamestnancov, minimalizáciu úrazov a chorôb z povolania, zníženie environmentálnej stopy spoločnosti AbbVie a dodržiavanie predpisov.

Robte svoju prácu bezpečným a environmentálne udržateľným spôsobom. Prevezmite zodpovednosť za udržanie pracoviska bez nehôd a všetky obavy hláste svojmu nadriadenému alebo miestnemu zástupcovi pre životné prostredie, bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.

### Vytvárame rozdiel

Pri inštalácii nového vybavenia som si všimol veľmi ostrú hranu na pracovnej stanici zamestnanca. Ako technik spoločnosti AbbVie urobím proaktívne kroky na odstránenie ostrej hrany, aby sa žiadny zamestnanec nemohol náhodou poraniť.



### Ďalšie informácie

Prečítajte si viac o [našom záväzku voči životnému prostrediu, zdraviu a bezpečnosti](#) a [pozícii environmentálneho dohľadu spoločnosti AbbVie](#).

### Šoférujeme bezpečne

Uvedomujeme si potrebu zabrániť rozptyľovaniu počas vedenia motorového vozidla pri vykonávaní pracovných úloh. Ak je šoférovanie súčasťou vašej práce v spoločnosti AbbVie, nesmiete počas vedenia vozidla používať príručné zariadenia, ako sú mobilné telefóny. Na vykonanie určitých úloh môžete použiť súpravy „hands-free“, ale iba v prípade, že to môžete urobiť bezpečne a je to v súlade s miestnymi zákonmi.



### Ďalšie informácie

Prečítajte si viac o [globálnej norme o nepozornej jazde spoločnosti AbbVie](#).



## Netolerujeme zneužívanie látok

Užívanie nelegálnych drog a alkoholu zamestnancami je v rozpore so záväzkom spoločnosti AbbVie zaistiť bezpečné, zdravé a produktívne pracovné prostredie. Vykonávať pracovné povinnosti pod vplyvom omamných látok je nezodpovedné a môžete tak ohroziť svoju bezpečnosť, bezpečnosť ostatných a môže to mať nepriaznivý vplyv na výkon v práci.



### Ďalšie informácie

Ďalšie informácie nájdete v zásadách týkajúcich sa drog a alkoholu spoločnosti AbbVie.

## Netolerujeme násilie na pracovisku

Spoločnosť AbbVie sa zaväzuje zachovať pracovné prostredie bez zastrašovania, násilia alebo hrozby násilia. Každý zamestnanec, ktorý sa dozvie o nebezpečenstve, ohrozujúcom správaní, známke možného násilia alebo skutočnom násilí by mal túto skutočnosť okamžite nahlásiť svojmu nadriadenému, [Oddeleniu Ľudských Zdrojov](#) alebo [Oddeleniu pre Bezpečnosť](#).

V súlade s platnými zákonmi je v areáli firmy, vo firemných vozidlách, počas obchodovania v mene firmy, na podnikových rokovaní alebo pri vykonávaní funkcií súvisiacich s firmou zakázané nosiť alebo používať zbrane.



### Ďalšie informácie

Ďalšie informácie nájdete v našich zásadách týkajúcich sa prevencie násilia na pracovisku.

## Podporujeme súkromie zamestnancov

Naša globálna politika súkromia chráni osobné informácie o zamestnancoch.

Zamestnanci by sa mali cítiť bezpečne a mali by vedieť, že údaje o zamestnancoch používame iba na legitímne firemné účely. Chránime údaje o zamestnancoch pred nesprávnym použitím a poskytnutím neoprávneným osobám. Všetky tretie strany sa tiež musia riadiť naším záväzkom ochrany súkromia zamestnancov.

### Vytvárame rozdiel

Zástupkyňa dodávateľa ma požiadala o súkromné telefónne číslo iného zamestnanca spoločnosti AbbVie. Keďže pracujem na oddelení ľudských zdrojov, dodávateľ si asi myslí, že tento údaj mám v mojich záznamoch. Zástupkyňa povedala, že sa so zamestnancom už raz stretla a hovorili o tom, že by sa radi zblížili. Povedal som jej, že nemám oprávnenie dať jej tento druh osobných informácií.



### Ďalšie informácie

Ďalšie informácie nájdete v globálnych zásadách ochrany osobných údajov spoločnosti AbbVie.



# Integrita pri starostlivosti o pacientov

Vytvorenie zdravšieho sveta je tímová práca.

Snažíme sa vylepšiť životy pacientov	28
Rokujeme čestne s poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti	28
Zaisťujeme súkromie pacientov a zákazníkov	30





## Snažíme sa vylepšiť životy pacientov

Naša práca, naše rozhodnutia a naše obchodné správanie sú zamerané na pokrok medicíny pomocou inovatívnych produktov a terapií.

Je to v samom centre záujmu všetkého, čo robíme. Keď týmto spôsobom smerujeme naše aktivity na zlepšenie životov pacientov, vieme, že robíme správnu vec.

## Rokujeme čestne s poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti

Poskytovatelia zdravotnej starostlivosti sú na frontových líniách boja protichorobám.

Spolupracujeme, aby sme zaistili správne predpisovanie a distribúciu našich produktov pacientom, ktorí ich potrebujú. Naše odhodlanie zrozumiteľne komunikovať s poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti slúži pre dobro pacientov a podporuje pokrok v zdravotníctve.

Dbáme na to, aby sme zaistili, že informácie o produkte sú presné, úplné, relevantné a aktuálne. Pri našich rokovaníach s poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti a zákazníkmi sme spravodliví a otvorení. Neponúkame ani nedávame darčeky ani iné hodnotné predmety alebo služby ako prostriedok na získanie priazne pre naše produkty alebo na ovplyvnenie lekárskeho úsudku v náš prospech. Spoliehame sa na kvalitu produktov a výsledky zdravotnej starostlivosti. Tie majú ovplyvniť nákup a predpisovanie. Tým sa posilní pozitívna reputácia, ktorú sme si vo svete vyslúžili.

## Toto je náš spôsob

Náš záväzok transparentnosti nám poskytuje ďalší spôsob, ako si získať dôveru verejnosti v našu spoločnosť. Sledujeme a podávame presné hlásenia o všetkých hodnotných daroch odovzdaných poskytovateľom zdravotnej starostlivosti a fakultným nemocniciam. V závislosti od toho, kde sa nachádzate, možno budete musieť sledovať platby, výdavky a poplatky týkajúce sa takých vecí, ako sú ...



Strava



Cestovanie



Výučbový materiál



Poradenstvo a ústne záväzky



Granty a charitatívne dary



Výskum

## Vytvárame rozdiel

Pravidelne komunikujem s výskumnou nemocnicou a chcel som nemocnici poslať darčekový kôš plný sladkostí, ktoré sa mali rozdať ich zamestnancom. Po konzultácii s oddelením pre etiku a dodržiavanie predpisov spoločnosti AbbVie mi bolo povedané, že aj keď je to odo mňa milé, nemal by som to urobiť, pretože sa to môže javiť tak, že sa spoločnosť AbbVie snaží ovplyvniť lekárov v nemocnici, aby obchodovali so spoločnosťou AbbVie.

## Zaisťujeme súkromie pacientov a zákazníkov

Súkromie pacientov, zdravotníckych pracovníkov a našich zákazníkov je prvoradé.

Staráme sa o osobné identifikačné údaje pacientov a zákazníkov so starostlivosťou a rešpektom. Bez ohľadu na to, či také informácie získame v ústnej forme, tlačene alebo v elektronickej podobe, používame ich iba na legitímne obchodné účely a vždy v súlade s poskytnutým upozornením a získaným súhlasom. To sa týka aj jednotlivcov a dodávateľov tretích strán, s ktorými obchodujeme. Požadujeme, aby naši dodávatelia spĺňali rovnaké štandardy ochrany súkromia a zabezpečenia osobných údajov, aké poskytuje spoločnosť AbbVie.

**Osobné identifikačné údaje** sú ľubovoľné informácie alebo súbor informácií, ktoré identifikujú alebo sa dajú rozumne použiť na identifikáciu jednotlivca. Ako príklady môžeme uviesť dátum narodenia, vek, adresu, mená rodičov, číslo sociálneho poistenia a číslo kreditnej karty. Množstvo osobných identifikačných údajov pacientov a zákazníkov, ktoré zdieľate so spolupracovníkmi v spoločnosti AbbVie, by ste mali minimalizovať. Spolupracovníci by mali mať oprávnenie na držanie takých údajov na legitímny obchodný účel.

### Toto je náš spôsob

Je našou zodpovednosťou...

- Dodržiavať všetky platné zákony a zásady spoločnosti AbbVie na zabezpečenie ochrany súkromia údajov v krajinách, v ktorých pôsobíme.
- Nikdy nepoužiť ani nezdieľať osobné identifikačné údaje spôsobom, ktorý nie je v súlade s upozornením poskytnutým pri zhromažďovaní týchto informácií alebo ľubovoľným získaným súhlasom.
- Nahlásiť každé neoprávnené poskytnutie osobných identifikačných údajov oddeleniu pre globálnu bezpečnosť cez našu **horúcu linku globálneho operačného strediska na telefónnom čísle 1 847 935 555** alebo vášho vedúceho pre ochranu súkromia, naše **Právne Oddelenie** alebo **Oddelenie pre Etiku a Dodržiavanie Predpisov**.

Ak chcete získať prístup k ďalším zásadám a postupom týkajúcim sa tém uvedených v našom kódexe, navštívte portál Corporate Policy Portal na lokalite My AbbVie alebo požiadajte svojho manažéra alebo kanceláriu pre etiku a súlad o dodatočné usmernenia.

### Vytvárame rozdiel

Externá konzultantka, ktorá pomáha s reklamou a propagáciou produktov AbbVie, zavolať, že zostavuje prezentáciu pre zdravotnícku konferenciu a požiadala ma o mená lekárov, ktorí predpisovali naše produkty, a mená ich pacientov, aby s nimi mohla urobiť rozhovor. Viem, že tieto informácie sú súkromné a že odhalením údajov o pacientoch bez príslušného povolenia môže dôjsť k porušeniu zákona, takže som požiadavku zamietol.



### Ďalšie informácie

Prečítajte si [on-line vyhlásenie spoločnosti AbbVie o ochrane osobných údajov](#).





# Integrita v našom priemyselnom odvetví

Rast a inovácia vyžadujú nekompromisný záväzok k transparentnosti.

Dodržiavame zákony a predpisy týkajúce sa nášho priemyselného odvetvia	34
Kvalita a bezpečnosť produktov sú pre nás prioritou	35
Zodpovedne propagujeme produkty	36
Udržiavame vysoké štandardy vo výskume a vývoji	36
Udržiavame dôveryhodné obchodné praktiky	38
Dodržiavame zákony v oblasti boja proti úplatkárstvu a korupcii	40
Chránime firemné aktíva	42
Náležite spravujeme a uchováваме záznamy	44
Pri zhromažďovaní obchodných informácií dodržiavame etiku	44
S verejnosťou komunikujeme vhodným spôsobom	45



## Dodržiavame zákony a predpisy týkajúce sa nášho priemyselného odvetvia

Ceníme si dlhodobú dôveru, ktorú sme získali vo svete.

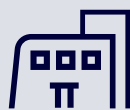
Pacienti, poskytovatelia zdravotnej starostlivosti, zákazníci a dodávatelia vedia, že sa na nás môžu spoľahnúť, pretože dodržiavame zákony, právne predpisy a Kódexy, ktoré sa spájajú s farmaceutickým priemyslom a našou spoločnosťou (napr. Európska federácia farmaceutických odvetví a asociácií [EFPIA] a Medzinárodná federácia farmaceutických výrobcov a asociácií [IFPMA]).

### Toto je náš spôsob

Vzájomná úcta, rešpektovanie nášho spôsobu podnikania a našej kultúry zahŕňa poznanie a dodržiavanie pravidiel a predpisov, ktorými sa riadi náš priemysel. Sem patria zákony a predpisy týkajúce sa:



Výskum a vývoj



Výroba našich produktov



Propagácia a predaj našich produktov



Marketing našich produktov



Distribúcia našich produktov

Keďže sme verejnou obchodnou spoločnosťou so sídlom v USA, dodržiavame zákony USA všade tam, kde pôsobíme, pokiaľ nie je požiadavka mimo USA ešte prísnejšia alebo nie je v rozpore so zákonmi USA.

Ak sa nachádzate mimo územia USA a predpisy, pravidlá alebo zákony sa zdajú byť v rozpore s naším Kódexom alebo predpismi platnými v USA, obráťte sa na svojho nadriadeného pracovníka alebo na naše [Právne Oddelenie](#).

## Kvalita a bezpečnosť produktov sú pre nás prioritou

Dôležitosť, ktorú kladieme na kvalitu a bezpečnosť produktov, sú zakorenené v našej kultúre.

Práve preto pacienti a spotrebiteľia dôverujú našim produktom. A to je tiež dôvodom, prečo authority z odvetvia a zdravotnícki odborníci rešpektujú našu spoločnosť.

Naše výrobné prevádzky dodržiavajú štandardy vyplývajúce z aktuálne správnych výrobných postupov (CGMP) a prísne postupy kontroly kvality. Dodávatelia spoločnosti AbbVie tiež podliehajú týmto štandardom a musia mať zavedený systém riadenia kvality.

Nahláste každý nepriaznivý, neočakávaný alebo nežiaduci výsledok spojený s používaním produktu AbbVie, nezávisle od toho, či je to priamo spôsobené produktom AbbVie. Toto hlásenie je nutné podať do jedného pracovného dňa po zistení nežiaducej udalosti. Zavolajte na telefónne číslo **800 633 9110** alebo konajte v súlade s miestnymi postupmi pre vašu skupinu alebo pobočku, aby sa o tom dozvedeli všetky príslušné osoby a štátne regulačné orgány. Vaša miestna pobočka alebo oddelenie môžu mať špecifické postupy na hlásenie obáv o bezpečnosť.

### Vytvárame rozdiel

Zástupca potenciálneho dodávateľa pre spoločnosť AbbVie ma požiadal o záväzok uzavrieť zmluvu. Dodávateľ je veľmi rešpektovaný a spolupráca s ním by podľa môjho názoru pomohla zvýšiť výkon spoločnosti AbbVie. Zástupca tvrdí, že náš proces hodnotenia/náležitej starostlivosti nie je nutné uplatniť vzhľadom na dobrú povesť jeho firmy. Povedal som mu, že nemôže obchádzať naše zásady a postupy a že trvám na ich dodržiavaní, aby sme mohli udržať naše vysoké štandardy.



### Ďalšie informácie

Ďalšie informácie nájdete v našich zásadách týkajúcich sa overených vedeckých postupov.

Ak chcete získať prístup k ďalším zásadám a postupom týkajúcim sa tém uvedených v našom kódexe, navštívte portál Corporate Policy Portal na lokalite My AbbVie alebo požiadajte svojho manažéra alebo kanceláriu pre etiku a súlad o dodatočné usmernenia.

## Zodpovedne propagujeme produkty

Naša reklama a propagácia sa zameriava na poskytovanie užitočných informácií o produktoch poskytovateľom zdravotnej starostlivosti, pacientom a zákazníkmi.

My propagujeme naše farmaceutické výrobky len na použitie, ktoré bolo schválené alebo autorizované príslušnými štátnymi alebo regulačnými úradmi (napr. v USA nepropagujeme použitie, ktoré bolo schválené francúzskymi, no nebolo schválené americkými štátnymi orgánmi). Naše vyhlásenia o produktoch sú vo všetkých krajinách, kde pôsobíme, založené na vedeckých dôkazoch, zaužívanej lekárskej praxi a vládou schválených pravidlách pre označovanie.

## Udržiavame vysoké štandardy vo výskume a vývoji

Naše rozmanité portfólio liečiv je založené na špičkovej vede.

Objavujeme, rozvíjame a zlepšujeme naše produkty prostredníctvom štúdií a klinických skúšaní, ktoré dodržiavajú priemyselné štandardy. Naš spoločný cieľ hľadania nových spôsobov, ako zlepšiť výsledky v oblasti zdravia, zjednocuje úsilie nášho oddelenia výskumu a vývoja.

### Klinické štúdie

Pri našich klinických štúdiách dodržiavame prísne postupy, ktoré platia na celom svete. Výskumní pracovníci a klinickí skúšajúci sú kvalifikovaní, objektívni a transparentní. S účastníkmi klinických štúdií zaobchádzame s úctou a rešpektom. Klinické skúšania vykonávame iba v krajinách, v ktorých sa dodržiavajú medzinárodné smernice pre vykonávanie klinických štúdií a ochranu ľudských subjektov.



### Ďalšie informácie

Prečítajte si viac o našich [klinických skúšaniach](#).

### Toto je náš spôsob

- Výskum vykonávame podľa prísnych zásad a postupov.
- Klinické štúdie posudzujú nezávislé etické komisie.
- Pred začatím klinickej štúdie získame od účastníkov informovaný súhlas a účastníkov chránime pred neprimeraným rizikom.
- Analýzy a výsledky štúdie sa presne a včas hlásia.
- Autorstvo a zverejnenie výsledkov štúdie sa vykonáva v súlade s uznávanou priemyselnou praxou.
- Zverejňujeme akékoľvek finančné vzťahy so skúšajúcimi, keď sa výskum uskutočňuje v náš prospech.

### Ochrana práv zvierat

Humánne zaobchádzanie so zvieratami má zásadný význam pre náš prístup ku kvalitnému vedeckému objavu a vývoju liečiv. Dodržiavame všetky platné predpisy a normy týkajúce sa starostlivosti o laboratórne zvieratá. Snažíme sa minimalizovať bolesť a utrpenie. Keď pracujeme so zvieracími modelmi, riadime sa medzinárodne uznávanými zásadami pre humánne zaobchádzanie so zvieratami vo výskume, ktoré možno zhrnúť do troch bodov – redukcia, prepracovanie, výmena.



### Ďalšie informácie

Prečítajte si viac o [záväzku k zodpovednému používaniu zvierat pri výskume spoločnosti AbbVie](#).

### Toto je náš spôsob

- Vždy, keď môžeme, hľadáme alternatívy k testovaniu na zvieratách.
- Uprednostňujeme prácu s laboratóriami akreditovanými AAALAC International.

# Udržiavame dôveryhodné obchodné praktiky

Dodržiavame všetky platné zákony, ktoré regulujú naše podnikanie.

Naše podnikanie vykonávame transparentným a etickým spôsobom a dodržiavame všetky platné právne predpisy. Mnohé z týchto právnych predpisov sa týkajú spôsobu, akým propagujeme a predávame naše zdravotnícke výrobky. Nikdy nie je prijateľné snažiť sa ovplyvniť rozhodnutia o akejkoľvek kúpe spôsobom, ktorý je neetický, nevhodný či nezákonný alebo vytvára potenciálny konflikt záujmov. Prísne zakazujeme prijímanie alebo ponuku úplatkov a podieľanie sa na korupcii. Keď komunikujeme s tými, ktorí môžu mať záujem o kúpu alebo predpisovanie našich produktov sme čestní, otvorení a úprimní.



## Toto je náš spôsob

Dodržiavanie zákonov inšpiruje dôveru v našu kultúru integrity. Riadime sa všetkými zákonmi, predpismi, zásadami a postupmi, ktoré platia pre našu prácu, vrátane ...

- **Zákona USA proti úplatkom.** Nedávame nič hodnotné na ovplyvnenie zdravotníckeho pracovníka, aby používal alebo odporučil farmaceutické produkty, ktoré sú platené alebo refundované štátnymi orgánmi.
- **Zákona USA o nepravdivých tvrdeniach a podobných zákonoch platných v iných krajinách.** Nepredložíme ani nebudeme napomáhať predkladaniu falošných žiadostí o úhradu zdravotnej starostlivosti štátnym orgánom.
- **Zákona o potravinách, liečivách a kozmetike a podobných zákonoch platných v iných krajinách.** Nebudeme propagovať regulovaný produkt alebo indikáciu, ktoré neboli schválené Federálnym úradom pre kontrolu potravín a liečiv (FDA) alebo iným príslušným regulačným orgánom.
- **Zákonov týkajúcich sa transparentnosti.** Hlásime určité platby lekárom a ďalším zákazníkom, ako to vyžadujú zákony a predpisy týkajúce sa transparentnosti v každom mieste, kde pôsobíme.
- **Americký Zákon o korupčných praktikách v zahraničí, Zákon o úplatkárstve Spojeného kráľovstva a podobné zákony v iných krajinách.** Zakazujeme prijímanie alebo poskytovanie úplatkov a účasť na korupcii a dodržiavame všetky miestne právne predpisy a nariadenia, ktoré sa vzťahujú na úplatky a korupciu.

Ak sa nachádzate mimo územia USA a miestne predpisy, pravidlá alebo zákony sa zdajú byť v rozpore s naším Kódexom alebo predpismi platnými v USA, obráťte sa na svojho nadriadeného pracovníka alebo na naše [Právne Oddelenie](#).



## Ďalšie informácie

Pozrite si [kódex o interakciách so zdravotníckymi pracovníkmi od asociácie PhRMA](#) a [etický kódex o interakciách so zdravotníckymi pracovníkmi od asociácie AdvaMed](#).

## Dodržiavame zákony v oblasti boja proti úplatkárstvu a korupcii

Netolerujeme neprípustné platby. Uvedomujeme si, že prijatie, ponúknutie alebo poskytnutie čohokoľvek hodnotného na ovplyvnenie obchodného rozhodnutia alebo na získanie nespravodlivej obchodnej výhody je neprípustné.

Tiež chápeme, že prijaté alebo poskytnuté neprípustné platby môžu mať vážne dôsledky pre zapojených jednotlivcov, spoločnosť AbbVie, pre náš priemysel a ľudí, ktorým slúžime. Sme opatrní a vedieme presné záznamy tak, aby odrážali všetky realizované a prijaté platby, a vyhýbame sa hoci len zdaniu niečoho nevhodného.

Uvedomujeme si, že môžeme byť zodpovední za neprípustné platby uskutočnené tretími stranami podnikajúcimi v našom mene, takže máme zavedené postupy hĺbkovej kontroly, aby sme zabezpečili, že vieme, s kým pracujeme, že osoby, ktoré konajú v našom mene, pracujú čestne a bezúhonne a že všetky platby uskutočnené v našom mene sú prípustné.

Aj keď je to v niektorých krajinách bežné, nepovoľujeme „urýchľujúce“ platby verejným činiteľom za rutinné činnosti štátnej moci.



### Ďalšie informácie

Ďalšie informácie nájdete v našich zásadách boja proti podplácaniu a korupcii.

### Vytvárame rozdiel

Zodpovedám za údržbu zariadení v mojej prevádzke spoločnosti AbbVie. Čakám na konkrétnu certifikáciu požadovanú miestnou samosprávou. Štátny úradník ma požiada o platbu v hotovosti s cieľom urýchliť certifikáciu. Viem, že je neprijateľné platiť štátnemu úradníkovi poplatok, aby sa veci pohli. Odmietnem vykonať platbu a incident nahlásim svojmu manažérovi a právnenému oddeleniu.



## Chráname firemné aktíva

Či už pracujeme v kancelárii, sklade, laboratóriu, nemocnici, zdravotníckom zariadení, na odľahlom mieste, alebo doma, staráme sa o aktíva spoločnosti AbbVie ako o svoje vlastné.

Medzi tieto aktíva patria informačné aktíva, ako aj fyzické, elektronické a finančné aktíva. Prácou každého z nás je chrániť aktíva pred neprípustným alebo nedbanlivým použitím, zničením alebo únikom.

### Chráname dôverné a majetkové informácie

Informácie o operáciách spoločnosti AbbVie sú súkromné. Používame ich iba pri svojej práci a nikdy ich nesprístupňujeme nikomu (interným zamestnancom ani externým spolupracovníkom spoločnosti AbbVie), kto nemá oprávnenie ich vidieť. Nenahrávame ani neukladáme dôverné, majetkové alebo osobné identifikačné údaje na nepovolených miestach, ako sú cloudové úložiská, naše osobné e-mailové účty, domáce počítače, osobne získané úložné miesta alebo nezabezpečené miesta.

Sme obzvlášť opatrní pri ochrane majetkových informácií – znalostí, ktoré spoločnosť AbbVie vlastní a používa ako našu konkurenčnú výhodu na trhu. To zahŕňa duševné vlastníctvo, ako sú napríklad obchodné tajomstvá (napríklad patenty, ochranné známky, výrobné procesy a obchodné metódy). Ako zamestnanci spoločnosti AbbVie požívame dôveru a môžeme prísť do styku alebo mať prístup k dôverným informáciám a vynálezom, ktoré vyvinuli zamestnanci a zástupcovia spoločnosti AbbVie. Dôverné informácie a vynálezy sú podrobnejšie definované v našej dohode so zamestnancami spoločnosti AbbVie.



### Ďalšie informácie

Ďalšie informácie nájdete v našich zásadách týkajúcich sa požiadaviek na zverejňovanie dôverných informácií.

### Toto je náš spôsob

Môže nastať situácia, keď štátny orgán, dodávateľ alebo právny tím od nás vyžaduje poskytnutie dôverných informácií. Ak dostanete požiadavku tohto druhu, požiadajte naše [Právne Oddelenie](#) o pomoc.

### Vytvárame rozdiel

Som výskumník spoločnosti AbbVie. Môj brat sa ma pri nezáväznej konverzácii spýtal, či spoločnosť AbbVie skúma nejaké nové liečivá. Viem o inovatívnej novej terapii, o ktorej sa aktuálne hovorí, ale aj keď by som sa rád podelil o plány spoločnosti AbbVie, viem, že tieto informácie sú utajované, takže sa rozhodnem mu o tom nepovedať.

### Chráname elektronické a fyzické aktíva spoločnosti AbbVie

Každý z nás zodpovedá za zabezpečenie zariadení, vozidiel, nábytku, vybavenia, inventára, elektronických zariadení a informačných systémov spoločnosti AbbVie pred poškodením a stratou. Udržiavame elektronické a fyzické aktíva v dobrom prevádzkovom stave a nikdy ich nepoužívame nedbalo alebo nevhodným spôsobom. Zaisťujeme bezpečnosť našich počítačov, iných elektronických zariadení, softvéru a hesiel, ktoré používame. Občasné osobné využitie zdrojov AbbVie je povolené, pokiaľ to nie je v rozpore s vašou prácou a neporušujú sa tým naše zásady.

### Chráname finančné aktíva spoločnosti AbbVie

Integrita našich peňažných aktív a cenných papierov, bankových účtov, úverovej bonity a finančných záznamov je pre náš úspech dôležitá. Dávame veľký pozor na ochranu týchto a ďalších finančných aktív a ich zabezpečenie. Manažujeme rozpočty zodpovedne. Dodržiavame účtovné kontroly, finančné politiky a pokyny spoločnosti AbbVie týkajúce sa získavania zdrojov a nákupu. Ak máte nejaké obavy týkajúce sa účtovníctva alebo auditu, povedzte nám o nich.

### Vytvárame rozdiel

Ako obchodný zástupca spoločnosti AbbVie často pracujem na odľahlých miestach. Občas počas čakania na stretnutie s obchodným partnerom použijem svoj firemný notebook na kontrolu osobnej e-mailovej schránky. Omylom som klikol na prílohu e-mailu, ktorá spôsobila vypnutie môjho počítača. Zavolám svojmu nadriadenému, ktorý ma odkáže na naše IT oddelenie a ktoré mi pomôže bezpečne reštartovať môj počítač a zabrániť tak jeho prípadnému poškodeniu.

Ak chcete získať prístup k ďalším zásadám a postupom týkajúcim sa tém uvedených v našom kódexe, navštívte portál Corporate Policy Portal na lokalite My AbbVie alebo požiadajte svojho manažéra alebo kanceláriu pre etiku a súlad o dodatočné usmernenia.

## Náležite spravujeme a uchovávame záznamy

Zaisťujeme integritu našich obchodných transakcií tým, že uchovávame doklady a záznamy organizovanýms pô sobom, a dbáme na to, aby záznamy boli presné, úplné a dôkladné.

Uchovávame záznamy bezpečne a udržiavame ich v súlade s našim programom spravovania záznamov. Keď sú naše záznamy predmetom súdneho sporu, dávame si pozor, aby ostali neporušené. Kontaktujte naše [Právne Oddelenie](#) a zistite viac o uchovávaní informácií v prípade súdneho sporu.



### Ďalšie informácie

Ďalšie informácie nájdete v našich zásadách týkajúcich sa spravovania záznamov.

### Vytvárame rozdiel

Spolupracovníčka práve uzavrela obchod na začiatku druhého štvrtroka spoločnosti AbbVie. Zaujíma sa o to, či je prípustné zaznamenanie so skorším dátumom uzatvorenia transakcie, pretože chce splniť obchodný cieľ. Upozorním ju, že falošný záznam v našich knihách je nielen nečestný, ale môže byť nezákonný, a že by tak nemala postupovať.

## Pri zhromažďovaní obchodných informácií dodržiavame etiku

Zhromažďovanie a analýza informácií nám môže pomôcť v raste, no dbáme nato, aby sme informácie získavali a používaliv súlade so zákonom a náležitým spôsobom.

Tak ako neodhaľujeme naše dôverné informácie a obchodné tajomstvá, nepoužívame ani nesprístupňujeme dôverné informácie a obchodné tajomstvá ostatných.

### Toto je náš spôsob

Nežiadame ani nepoužívame dôverné ani zákonom chránené informácie získané v predchádzajúcom zamestnaní zamestnancov a neodhaľujeme dôverné informácie zistené v predchádzajúcom zamestnaní alebo obchodné tajomstvo druhých.

## S verejnosťou komunikujeme vhodným spôsobom

Deliť sa o naše úspechy s okolitým svetom je pre nás privilegium. Keď zverejňujeme informácie, verejnosť od nás očakáva konzistenciu a presnosť.

Preto všetky otázky médií smerujte na oddelenie pre verejné záležitosti. Pred tým, ako hovoríte alebo píšete v mene našej spoločnosti, získajte povolenie od oddelenia pre verejné záležitosti. Skôr ako napíšete článok pre odborný časopis alebo poskytnete súhlas s rozhovorom v mene našej spoločnosti, konzultujte to so svojim nadriadeným.



### Ďalšie informácie

Ďalšie informácie nájdete v našich zásadách týkajúcich sa externej komunikácie alebo kontaktuje oddelenie verejných záležitostí.

### Vytvárame rozdiel

Pracujem na účtovnom oddelení spoločnosti AbbVie a mám vyhranený názor na nový výnos amerického Federálneho úradu pre kontrolu potravín a liečiv (FDA). Chcem použiť svoj osobný blog, aby som vyjadril svoje myšlienky, a dávam si pozor na to, aby som jasne povedal, že tieto myšlienky sú moje vlastné a nereprezentujú názor spoločnosti AbbVie. Jasne to uvediem na svojom blogu.

# Integrita na trhu

Dlhodobé obchodné  
vzťahy závisia od čestnosti  
a transparentnosti.

Vyhýbame sa konfliktom záujmov	48
Dodržiavame protimonopolné zákony	50
Dodržiavame zákony týkajúce sa nedovoleného obchodovania s akciami vykonávaného zamestnancami	50
Dodržiavame zákony týkajúce sa importu/exportu	52
Sme ostražití pri platbách z podozrivých zdrojov	53
S dodávateľmi zaobchádzame slušne	54
Spolupracujeme so štátnymi orgánmi	55





## Vyhýbame sa konfliktom záujmov

Naše rozhodnutia sú založené na tom, čo je najlepšie pre spoločnosť AbbVie a blaho pacientov a nie pre akýkoľvek osobný prospech.

Umožnenie konkurenčného záujmu zasahovať do dobrého rozhodovania môže ohroziť našu dobrú povesť, ktorú sme získali vďaka čestnosti a poctivosti. Nedopustite, aby váš úsudok bol pod vplyvom konfliktu záujmov.

Ku konfliktu záujmov môže dôjsť mnohými spôsobmi. Nadviazanie blízkeho, osobného vzťahu s niekým, kto je zamestnancom dodávateľa spoločnosti AbbVie, kto investuje do firmy, ktorá konkuruje spoločnosti AbbVie, kto podniká v mene spoločnosti AbbVie so spoločnosťou, ktorú vlastní člen rodiny, alebo kto poskytuje konzultantské služby inej farmaceutickej spoločnosti – tieto okolnosti môžu predstavovať konflikt.

### Konflikt záujmov môže byť napríklad to, ak...

- Pracujete pre konkurenta, dodávateľa alebo obchodného partnera spoločnosti AbbVie
- Máte podiel vo firme, ktorá predáva tovar alebo služby spoločnosti AbbVie
- Najímate – alebo odporúčite, aby spoločnosť AbbVie najala – príbuzného alebo priateľa
- Investujete do firmy, ktorá dodáva produkty alebo služby spoločnosti AbbVie
- Máte člena rodiny, ktorý podniká alebo chce podnikáť so spoločnosťou AbbVie
- Prijmete dar, platbu alebo láskavosť od obchodného partnera
- Ponúknete dar, platbu alebo láskavosť obchodnému partnerovi
- Prijmete pre seba obchodnú príležitosť, ktorá bola určená v prospech spoločnosti AbbVie
- Ste v dozornej rade spoločnosti, ktorá podniká so spoločnosťou AbbVie

Informujte svojho manažéra alebo oddelenie ľudských zdrojov o akejkoľvek situácii, ktorá podľa vás môže byť konfliktom záujmov. Prípadný konflikt by ste tiež mali oznámiť kancelárii pre etické správanie a dodržiavanie predpisov.

Ďalšie podrobnosti týkajúce sa zamestnávania alebo odporúčania priateľov či príbuzných v spoločnosti AbbVie nájdete v [Odporúčacom programe pre zamestnancov](#) a/alebo [Zásadách zamestnávania príbuzných](#).



### Ďalšie informácie

Ďalšie informácie nájdete v našom programe odporúčania zamestnancov a zásadách o zamestnávaní príbuzných alebo kontaktujte oddelenie ľudských zdrojov.

### Vytvárame rozdiel

Dodávateľ, s ktorým som pracoval mnoho rokov, sa ma opýta, či by som nechcel robiť nejakú konzultačnú činnosť pre jeho spoločnosť. Uistí ma, že práca vôbec nesúvisí s prácou, ktorú robím pre spoločnosť AbbVie. Poďakujem mu za ponuku, ale odmietnem. Dokonca aj keď práca nesúvisí s tým, čo robím pre spoločnosť AbbVie, viem, ako by to mohli vnímať ostatní a že je potrebné vyhnúť sa čo i len zdaniu nevhodného vzťahu.



## Dodržiavame protimonopolné zákony

Podporujeme slobodnú a čestnú konkurenciu.

Férové nastavenie cien našich produktov je dôležité pre náš záväzok celosvetovo zlepšovať zdravie. To je dôvod, prečo sme sa nikdy nezapojili do aktivít, ktoré obmedzujú voľný obchod – ako je fixácia cien, uprednostňovanie jedného dodávateľa alebo iné opatrenia, ktoré porušujú protimonopolné zákony. Nikdy nediskutujeme o cene, zákazníkoch či obchodných dohodách s konkurentmi a dávame si pozor na to, aby nedošlo ka kejkol'vek činnosti, ktorá vytvára zdanie obmedzenia voľnej súťaže.



### Ďalšie informácie

Ďalšie informácie nájdete v našich zásadách týkajúcich sa dodržiavania protimonopolných zákonov alebo kontaktujte právne oddelenie.

### Vytvárame rozdiel

Počas prestávky na odbornej konferencii som sa pridala k niekoľkým konkurentom spoločnosti AbbVie a niekoľkým obchodníkom na posedenie pri káve. Keď niekto začne diskutovať o cenách a územiach, som si vedomý toho, že účasť v tomto rozhovore môže ohroziť spoločnosť AbbVie, takže sa okamžite ospravedlím zo skupiny a opustím miestnosť. Hneď po skončení konferencie poviem nášmu právnemu oddeleniu, čo sa stalo.

## Dodržiavame zákony týkajúce sa nedovoleného obchodovania s akciami vykonávaného zamestnancami

V priebehu našej práce môžeme počuť alebo sa dozvedieť o podnikateľskej činnosti alebo plánoch spoločnosti, ktoré sú ešte neuvěřenčné.

Informácie, ktoré neboli zverejnené, ale ak sú známe, môžu presvedčiť rozumného investora kúpiť, predáť alebo držať cenné papiere danej spoločnosti, sa nazývajú informácie „zvnútra“ alebo „neverejné“ informácie. Nikdy nepoužívajte tieto informácie – či už v nich ide o spoločnosť AbbVie, alebo akúkoľvek inú spoločnosť – na uskutočnenie obchodu. Nikdy nedávajte „tip“ nikomu inému nato, čo viete a čo by mu mohlo pomôcť v obchode. Nedovolené obchodovanie s akciami uskutočnené zamestnancami (Insider trading) a poskytovanie tipov je nezákonné.

## Existuje mnoho druhov podstatných neverejných informácií.

Môže to byť čokoľvek, čo viete o aktuálnych, nových, alebo prebiehajúcich...



Fúziách alebo akvizíciách



Zmenách v manažmente



Finančných výsledkoch alebo predpovediach



Trhových stratégiách



Právnych úkonoch



Zmluvách



Klinických štúdiách alebo iných vedeckých údajoch

Aj po tom, ako sa zverejnia interné informácie, nie je dovolené používať tieto informácie na obchodovanie s cennými papiermi, kým neuplynie určitý čas. Obráťte sa na naše Právne Oddelenie, ak máte akékoľvek otázky týkajúce sa transakcie, ktorú zvažujete.



### Ďalšie informácie

Ďalšie informácie nájdete v našich zásadách nelegálneho využitia informácií pri obchodovaní s cennými papiermi alebo kontaktujte právne oddelenie.

### Vytvárame rozdiel

Moja susedka pracuje pre jedného z partnerov, ktorí spolupracujú so spoločnosťou AbbVie, a hovorí mi, že budúci týždeň budú zverejnené dôležité údaje z klinických štúdií skúmajúcich zlúčeninu, ktorú vyvíja jej zamestnávateľ v spolupráci so spoločnosťou AbbVie. Údaje naznačujú, že táto zlúčenina bude komerčne veľmi úspešná. Premýšľam o nákupe akcií partnera, ktorý spolupracuje so spoločnosťou AbbVie, a že o tom poviem svojmu bratovi. Ale uvedomím si, že to, čo som počul o oboch spoločnostiach, by mohlo byť považované za podstatné, neverejné informácie. Uchovám tieto informácie utajené a nebudem obchodovať s akciami ani jednej z týchto dvoch spoločností, aby nedošlo k porušeniu nášho Kódexu alebo zákona.

## Dodržiavame zákony týkajúce sa importu/exportu

Dodržiavame všetky platné zákony, predpisy, sankcie a obmedzenia, ktoré sa týkajú dovozu a vývozu našich výrobkov a služieb.

Dodržiavame aj protibojkotové zákony USA, ktoré zakazujú alebo postihujú spoluprácu v rámci medzinárodných bojkotov, ktoré nepodporuje vláda USA. Uistite sa, že poznáte a dodržiavate všetky zákony a predpisy týkajúce sa obchodu s krajinami, v ktorých podnikáte. Ak máte nejaké otázky alebo obavy, obráťte sa na naše [Právne Oddelenie](#).

### Vytvárame rozdiel

Distribútor ma informoval, že sa chystá predávať produkty, ktoré nakupuje od nás, do krajiny, na ktorú sa vzťahujú komplexné obchodné sankcie uvalené vládou USA. Keď som sa pokúsil zistiť viac informácií, povedal mi, aby som si nerobil starosti, pretože produkt bude doručený distribútorovi v susednej krajine, na ktorú niesú uvalené sankcie, a prevezme plnú zodpovednosť za reexport tovaru do sankcionovanej krajiny. Zastavím všetky zásielky distribútorovi a upozorním naše Právne Oddelenie, pretože podľa môjho názoru to nie je v súlade s naším Kódexom a platnými obchodnými zákonmi.

## Sme ostražití pri platbách z podozrivých zdrojov

Nezvyklé nákupy a platby môžu signalizovať nezákonnú aktivitu.

Dajte si pozor na platby vykonávané spoločnosťou AbbVie alebo v jej mene, ktoré pochádzajú z neznámeho zdroja, na platby výlučne v hotovosti alebo platby prostredníctvom osobného bankového účtu alebo finančnej inštitúcie bez vzťahu k zákazníkovi alebo obchodnému partnerovi. Nahláste každú transakciu, ktorá sa vám zdá podozrivá, nášmu [Právnomu oddeleniu](#) alebo [Finančnému oddeleniu](#).



### Ďalšie informácie

Pozrite si naše zásady boja proti praniu špinavých peňazí.

Ak chcete získať prístup k ďalším zásadám a postupom týkajúcim sa tém uvedených v našom kódexe, navštívte portál Corporate Policy Portal na lokalite My AbbVie alebo požiadajte svojho manažéra alebo kanceláriu pre etiku a súlad o dodatočné usmernenia.



## S dodávateľmi zaobchádzame slušne

Naša spolupráca s dodávateľmi je založená na vzájomnej dôvere, poctivosti a hrdosti, že prispievame k dokonalosti v starostlivosti o pacienta.

Keď komunikujeme s dodávateľmi, sme úprimní a otvorení. Podporujeme konkurenčné obchodné praktiky a rozhodujeme sa objektívne, bez ohľadu na osobný alebo finančný zisk alebo osobné vzťahy.

### Vytvárame rozdiel

Moje oddelenie sa chystá vybrať dodávateľa pre určité vybavenie, ktoré spoločnosť AbbVie bude musieť nakupovať v pravidelných intervaloch. Poviem zástupkyňu potenciálneho dodávateľa, že naša politika vyžaduje tri ponuky. Ona sľubuje, že jej spoločnosť nám ponúkne najnižšiu cenu, takže nieje potrebné žiadať ďalšie ponuky. Informujem ju, že musí dodržiavať náš proces upravujúci predkladanie ponúk.



### Ďalšie informácie

Pozrite si náš kódex správania pri nakupovaní a zásady týkajúce sa splnomocnenia na nákup.

### Toto je náš spôsob

Všetci dodávatelia spoločnosti AbbVie musia dodržiavať náš Kódex správania a dodávateľov a zákon. Ak spozorujete, že dodávateľ niečo porušuje alebo ho z toho podozrievate, prevzmete zodpovednosť a nahláste to [manažmentu spoločnosti AbbVie pre nákup a dodávateľov](#) alebo [oddeleniu pre etiku a dodržiavanie predpisov spoločnosti AbbVie](#), a to buď priamo, alebo prostredníctvom globálneho portálu linky pomoci.

## Spolupracujeme so štátnymi orgánmi

Naše vzájomné vzťahy so štátnymi orgánmi a úradníkmi sú čestné a priame.

Spĺňame všetky požiadavky na presné a včasné podávanie hlásení a dokumentov, ktoré môžu byť požadované, a spolupracujeme s inšpekciou a vyšetrovateľmi. Keď nás požiadajú o informácie alebo záznamy alebo si chcú overiť údaje, ktoré sme im predložili, spolupracujeme pravdivo a transparentne. Ak dostanete požiadavku, mali by ste sa obrátiť na naše [Právne Oddelenie](#).



# Integrita v komunite

Výkon firmy rastie,  
keď firma prijíma  
sociálnu zodpovednosť.

Sme dobrými globálnymi občanmi

58

Pomáhame chrániť planétu

60



## Sme dobrými globálnymi občanmi

Pri našom zameraní pre riešenie najväčších zdravotníckych problémov vo svete sa stretávame spotrebami nedostatočne obsluhovaných komunití.

Je nám ctou byť lídrom v oblasti firemných iniciatív po celom svete. Sme partnerom pre komunitu – na globálnej aj lokálnej úrovni – aby sme priniesli nádej a príležitosť ľuďom v oblastiach, ako je čítanie, vzdelanie, zamestnanie, zdravotná starostlivosť a ďalšie. Podporujeme zapojenie sa do našich sociálnych programov, ale nikdy nenútime k dobrovoľníckej činnosti.

### Podporujeme ľudské práva

Prejavujeme rešpekt k ľudskej dôstojnosti a právam každého jednotlivca tým, že podporujeme zásady stanovené vo Všeobecnej deklarácii ľudských práv vytvorenej Organizáciou spojených národov. Dodržiavame zákony týkajúce sa zamestnanosti v krajinách, v ktorých podnikáme, a od našich dodávateľov a obchodných partnerov očakávame, že budú robiť to isté.

### Toto je náš spôsob

Spoločnosť AbbVie netoleruje porušovanie ľudských práv. Dodržiavame zákony a postupy, ktoré zakazujú:

- detskú prácu,
- nútenú, otrockú alebo sezónnu prácu,
- nedobrovoľnú prácu vo väzení,
- nezákonné obchodovanie s ľuďmi,
- neférové mzdy a príspevky.

### Jednotlivo robíme rozdiel

Podporujeme účasť v komunitách, kde žijeme a pracujeme, ale rozhodnutia podieľať sa na charitatívnych alebo politických aktivitách sú osobné. Pokiaľ vám nie je oznámené niečo iné, môžete sa dobrovoľne zúčastňovať alebo prispievať charitatívnym organizáciám alebo politickým kandidátom, do kampaní alebo stranám podľa svojho uváženia, ale vždy používajte vlastné meno, svoje vlastné prostriedky a vlastné zdroje – nie tie patriace spoločnosti AbbVie – pokiaľ vopred nedostanete súhlas.

### Vytvárame rozdiel

Počas každoročnej dobrovoľníckej akcie spoločnosti AbbVie, nášho Týždňa možností, spoločnosť podporuje všetkých, aby spolupracovali s rôznymi neziskovými organizáciami a pomohli svojej miestnej komunite. Som veľmi rád, že som sa rozhodol zúčastniť! Naozaj som cítil, že som zmenil svet. Viem, že zapojiť sa bolo moje osobné rozhodnutie a som hrdý na to, že pracujem pre spoločnosť, ktorá podporuje zapájanie sa do týchto druhov pozitívnych terénnych programov.



## Pomáhame chrániť planétu

Naše iniciatívy týkajúce sa životného prostredia pomáhajú chrániť planétu a zároveň pomáhajú zvyšovať efektívnosť, znižovať náklady a zachovať našu schopnosť podnikat aj v budúcnosti.

Spoločnosť AbbVie usilovne pracuje na tom, aby zabezpečila starostlivosť o životné prostredie v našom hodnotovom reťazci, od získavania surovín po výrobu a distribúciu našich produktov. Okamžite oznámte každú situáciu a obchodnú prax, ktorá vám spôsobuje obavy o bezpečnosť, zdravie alebo životné prostredie, a to svojmu nadriadenému alebo miestnemu zástupcovi pre BOZP a ochranu životného prostredia.

### Toto je náš spôsob

Pri ochrane planéty sa snažíme o tieto veci...

- Znižovanie využívania energie, vody, tvorby odpadu a používania iných prírodných zdrojov
- Podpora projektov, ktoré generujú energiu z obnoviteľných zdrojov
- Znižovanie dopadov našej činnosti na životné prostredie a znižovanie environmentálnych rizík
- Podpora znižovania množstva odpadu a podpora recyklácie
- Dodržiavanie všetkých nariadení a interných štandardov týkajúcich sa BOZP a ochrany životného prostredia
- Očakávame, že dodávatelia budú dodržiavať všetky platné nariadenia týkajúce sa BOZP a ochrany životného prostredia



### Ďalšie informácie

Prečítajte si viac o [našom záväzku voči životnému prostrediu, zdraviu a bezpečnosti](#) a [pozícii environmentálneho dohľadu spoločnosti AbbVie](#).

Ak chcete získať prístup k ďalším zásadám a postupom týkajúcim sa tém uvedených v našom kódexe, navštívte portál Corporate Policy Portal na lokalite My AbbVie alebo požiadajte svojho manažéra alebo kanceláriu pre etiku a súlad o dodatočné usmernenia.



## Zrieknutia sa

Výbor pre audit predstavenstva spoločnosti AbbVie môže udeliť vedúcim pracovníkom výnimku z dodržiavania Kódexu. Generálny riaditeľ je jediná osoba, ktorá môže povoliť výnimku pre akýchkoľvek vekných zamestnancov spoločnosti AbbVie. Zverejňujeme udelenie výnimiek tak, ako to vyžaduje zákon.





# Kontakty a Linka Pomoci

Keď máte otázku alebo obavu, existuje veľa spôsobov, ako nás môžete Kontaktovať. Povzbudzujem zamestnancov, aby použili spôsob, ktorý je najvhodnejší. Tento zoznam je vašou príručkou.

Zdroj	Kontaktovať pre	Kontaktné informácie
<b>Globálny portál linky pomoci</b>  Podelte sa o svoje obavy dôverne a anonymne tam, kde to povoľuje zákon, 24 hodín denne, 7 dní v týždni	<b>Lubovolný problém alebo obava</b>	Ak chcete nahlásiť svoje obavy týkajúce sa situácií, o ktorých sa domnievate, že by mohli byť nekonzistentné s naším kódexom alebo v rozpore so zákonmi či predpismi, použite <a href="#">globálny portál linky pomoci</a> .
<b>Viceprezidentka a vedúca oddelenia pre etiku a dodržiavanie predpisov</b>	<b>Lubovolný problém alebo obava</b>	Pošta: Vice President Chief Ethics and Compliance Officer, AbbVie, Department V36X1 North Waukegan Road, North Chicago, IL 60064 U.S.A.  Obálku označte nasledovne: „Confidential – To be opened by the Vice President, Chief Ethics and Compliance Officer only.“ (Dôverné – iba do rúk viceprezidentky a vedúcej oddelenia pre etiku a dodržiavanie predpisov)

Zdroj	Kontaktovať pre	Kontaktné informácie
<b>Globálna bezpečnosť</b>	<b>Lubovolný problém alebo obava kvôli bezpečnosti</b>	Horúca linka operačného strediska: <b>1-847-935-5555</b>  Pobočky: <b>+1-847-935-5555</b>
<b>Oddelenie ľudských zdrojov</b>	<b>Lubovolný problém alebo obava týkajúca sa ľudských zdrojov</b>	<a href="https://abbviehr.abbvienet.com/GL-EN/Pages/Global_HRCentral_Help_All.aspx">https://abbviehr.abbvienet.com/GL-EN/Pages/Global_HRCentral_Help_All.aspx</a>
<b>Právne oddelenie</b>	<b>Lubovolný právny problém alebo obava</b>	<a href="mailto:legalcodecontacts@abbvie.com">legalcodecontacts@abbvie.com</a>
<b>Prevádzka:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Životné prostredie, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci</li><li>• Manažment pre nákup a dodávateľov</li><li>• Kvalita</li></ul>	<b>Lubovolný problém alebo obava</b>	<a href="mailto:operationsinformation@abbvie.com">operationsinformation@abbvie.com</a>
<b>Oddelenie pre verejné záležitosti</b>	<b>Lubovolný problém alebo obava týkajúca sa médií</b>	<a href="mailto:PARreviews@abbvie.com">PARreviews@abbvie.com</a>

# Prísľub dodržiavania Kódexu

Potvrďujem, že som dostal(-a), prečítal(-a) a pochopil(-a) Kódex obchodného správania spoločnosti AbbVie a súhlasím s jeho podmienkami vrátane dodržiavania zásad, postupov a dohody so zamestnancami, na ktoré odkazuje, okrem prípadov, keď platia iné platné zákony. Sľubujem, že ho budem používať ako príručku prijateľného správania a uvedomujem si, že v mojej práci robím etické rozhodnutia a musím dodržiavať platné zákony, čím prispievam ku kultúre integrity spoločnosti AbbVie.

Tiež si uvedomujem, že mám povinnosť oznámiť akékoľvek známe alebo možné porušenie Kódexu, zásad alebo postupov spoločnosti AbbVie alebo zákona, a to na globálnom portáli linky pomoci, okrem prípadov, keď právne predpisy stanovujú inak. Dôsledky porušenia môžu viesť k nápravným opatreniam vrátane nemožnosti ukončenia pracovného pomeru.

Spoločnosť AbbVie netoleruje odvetné opatrenia voči nikomu, kto niečo nahlási v dobrej viere.

---

Podpis

---

Meno tlačенým písmom

---

Číslo UPI

---

Prijal(-a)

# Register

Nežiaduca udalosť	35	Vláda	35, 36, 39, 40, 42, 52, 55
Požívanie alkoholu	24	Obťažovanie	20, 21
Blaho zvierat	37	Poskytovatelia zdravotnej starostlivosti	4, 28, 29, 34, 36
Predpis týkajúci sa motivačných platieb	39	Ľudské práva	58
Boj proti monopolom	50	Dovoz	52
Aktíva	42	Obchodovanie zasvätených osôb	50, 51
Audity	43	Medzinárodný obchod	52
Účtovné a iné záznamy	44	Motivačné platby	39
Bojkoty	52	Právne predpisy	13, 19, 20, 30, 34, 38, 39, 40, 50, 52,
Úplatky	39, 40		58, 66
Obchodné poznatky	44	Marketing	12, 34
Charitatívne aktivity	29, 59	Podstatné informácie	51
Klinické skúšania	36, 37, 51	Mediálne otázky	45, 65
Komunity	22, 58, 59	Pacienti	4, 28, 30, 31, 34, 35, 36, 48
Komunikácia	18, 28, 45	Platby	29, 39, 40, 53
Majetok spoločnosti	42	Osobne identifikovateľné informácie	30, 42
Informácie o konkurencii	42	Fyzický majetok	42, 43
Linka pomoci pre dodržiavanie predpisov	18, 19, 54, 64,	Súkromie	
	66	Zamestnanec	25
Počítače	42, 43	Zákazník	30
Dôverné informácie	42, 44	Informácie	30
Konflikt záujmov	48	Pacienti	30
Dôsledky nedodržiavania predpisov	19, 66	Politické aktivity	59
Prispievanie na politické kampane	59	Princípy	14
Korupcia	39, 40	Produkty	12, 28, 31, 34, 35, 36, 38, 39, 48, 50, 52, 60
Rozhodnutia	6, 14, 16, 17, 28, 38, 48, 54, 59	Vlastnícke informácie	42, 43, 44
Diskriminácia	20, 21	Kvalita	4, 28, 35, 37
Diverzita	20	Záznamy	19, 40, 43, 44, 55
Užívanie drog	24	Hlásenie obáv	18, 19, 22, 24, 30, 35, 54, 60, 66
Elektronické aktíva	42, 43	Výskum a vývoj	36
E-mail	21, 42, 43	Zdroje	43, 59, 64, 65
Zamestnanci	6, 14, 15, 22, 24, 25, 29, 42, 62, 64	Odplata	18, 66
Zmluva	42	Bezpečnosť	65
Zdravie a bezpečnosť	22, 60, 65	Zamestnanec	22, 24, 60
Súkromie	25	Pacient	35
Zamestnanosť		Produkt	35
Rovnosť	20	Ozvanie sa	18, 43
Mimo	48	Zneužívanie omamných látok	24
Príbuzní	48	Dodávatelia	13, 25, 30, 34, 35, 48, 49, 54, 58, 60, 65
Životné prostredie	22, 24, 60, 65	Obmedzenia obchodu	50, 52
Rovnosť príležitostí	20	Obchodné tajomstvá	42, 44
Zariadenie	22, 43, 54	Pracovisko	14, 20, 22, 24
Vývoz	52	Bezpečnosť	22, 24
Spravodlivé zaobchádzanie	54	Násilie	24
Dary a zábava	29, 48		



abbvie